

Textportfolio

Anna Almqvist

CV – ANNA ALMQVIST LULEÅ

anna@studiotext.se / 070-56 98 710 / www.studiotext.se

ARBETSLIVSERFARENHET

Anna Almqvist Text AB / Studio Text 2022-
Skribent och copywriter.

Interim kommunikatör, Energikontor Norr 2023
Projektanställning deltid.

Stiftelsen Teknikens Hus 1999-2021

- Vetenskapskommunikatör, copywriter, ansvarig för tillfälliga utställningar, grafisk formgivare, utställningsdesigner, tillsvidareanställning 2001-2021.
- Copywriter, informatör, marknadsansvarig, grafisk formgivare och ansvarig för tillfälliga utställningar, vikariat 1999-2001.
- Programpedagog, vikariat 1999.

Luleå Kommun 1993-2021

- Bildlärare åk 4-9, tillsvidareanställning 2021.
- Vikariat bildlärare gymnasiet 1999.
- Vikarierande lärare högstadiet, svenska/SO-ämnen 1996.
- Timvikariat klasslärare lågstadiet samt svenska/SO, engelska och franska på högstadiet 1993-1995.

Tidnings AB DAGEN 1985-1990

Copywriter, redaktör och grafisk formgivare, tillsvidareanställning.
(Föräldraledig 1988-1990).

UTBILDNING

Linköpings universitet 2002-2003

Utställningsgestaltning, Vägen från innehåll till form 20 p.

Högskolan i Luleå 1992-1995

Grundskollärare, inriktning mot årskurserna 1-7 med fördjupning i svenska och SO-ämnen tillval bild 140 p.

Nyckelviksskolan Lidingö 1984-1985

Förberedande utbildning för högre konststudier, linjen för bildinformation.

Hermelinskolan Luleå 1979-1982

Treårig samhällsvetenskaplig linje estetisk variant.

KURSER

Berghs School of Communication

- Att skriva för att övertyga 2021.
- Att skriva kommunikativt 2020.

Santa Barbara City College 1997-1998

Exploring Watercolor I-III. Light and Shadow.
Model drawing.

Université de Grenoble 1982-1983

- Des travaux pratiques d'expression écrite et orale,
- Cours de civilisation Française
- Cours de traduction de Suedois.

SPRÅK

Svenska, modersmål. God engelska i både tal och skrift. Grundläggande franska.

DATORVANA

Illustrator, Photoshop, InDesign.
MS Office. Wordpress. Mailchimp.

REFERENSER & DOKUMENTION

Lämnas på begäran.



LKAB bygger Europas första anläggning för utvinning av kritiska mineral

Det statliga gruvbolaget LKAB blir först i Europa med att bygga en anläggning för utvinning av fosfor och kritiska metaller. Den officiella starten för bolagets satsning markerades den 28 januari. Vid en gemensam pressträff i Luleå staplade koncernchef Jan Moström, energi- och näringsminister Ebba Busch och kommunalråd från Luleå och Gällivare klotsar för att illustrera hur gruvnäring, stat och kommuner arbetar tillsammans för att bygga försörjningstrygghet.

Text: Anna Almqvist Foto: Wesley Overklift / Lkab

Utbudet av fosfor för mineralgödsel är avgörande för matförsörjningen i Sverige och Europa. Jordartsmetaller behövs för elektrifieringen och digitaliseringen av samhället, till exempel för tillverkning av permanentmagneter i elfordon och vindkraftverk.

I oktober i fjol fattade därför LKABs styrelse beslut att investera cirka 800 miljoner kronor i en demonstrationsanläggning för utvinning av kritiska mineral på Svartön i Luleå. I december ansök-

te bolaget om tillstånd att bedriva stor-skalig industriverksamhet på platsen.

Strategisk utvinning

Vid pressträffen i Luleå deltog också Darren Wilson, direktör för LKABs avdelning för specialprodukter.

- Vi kommer att skala upp verksamheten stegvis och utöka med fler processanläggningar över tid. Vår ambition är full drift år 2030. Helt utbyggd beräknar vi att producera sju gånger Sveriges

behov av fosfor och åtta procent av EUs behov. Idag finns ingen utvinning av sällsynta jordartsmetaller i Europa.

Sedan flera år tillbaka arbetar LKAB med att utveckla teknik för förädling av sitt gruvavfall. Ett första steg var pilotanläggningen i Gällivare där apatitkoncentrat framställs, för vidareförädling i Luleå.

- En avgörande förutsättning för lönsam gruvbrytning är innovation, säger Jan Moström. Genom att utforska hur vi kan utvinna ämnen ur det material vi redan bryter, ökar vi vårt resursutnyttjande och stärker konkurrenskraften. Samtidigt bidrar vi till ökad försörjningstrygghet och beredskap i Europa.

I dagsläget är Europa helt importberoende av kritiska mineral. Samtidigt har efterfrågan ökat kraftigt.

- Vår nya järnmalmsfyndighet Per Geijer i Kirunagruvan har hög halt av jordartsmetaller och fosfor, säger Jan Moström. Vi har ansökt om att göra både fyndigheten och gruvan i Gällivare till strategiska projekt enligt EUs Critical Raw Materials Act. Vår planerade industripark i Luleå är också inkluderad i ansökan.

Byggsten för resiliens


Merparten av Europas import av kritiska mineral kommer från Kina, ett land som visat att man vill utnyttja andra länders importberoende i egna, geopolitiska syften. Det bekymrar både EU och den svenska regeringen.

- Läget i omvärlden skiftar snabbt, säger Ebba Busch. Den här nya anläggningen kommer att hjälpa oss att minska vårt importberoende och säkerställa tillgången till kritiska mineral. Satsningen här på Svartön blir en viktig byggsten för att öka Sveriges och Europas resiliens och förmåga att klara av förändringar.

- Somliga påstår att den gröna omställningen har avstannat, fortsätter ministern. Jag menar att den här satsningen är ett bevis på raka motsatsen. Men kommunerna får bära ett tungt lass, med stora kostnader för infrastruktur, bostäder och skolor. När det gäller nationella intressen i den här skalan måste vi från statens sida vara med och avlasta.



Pressträffen den 28 januari var startskottet för LKABs planerade industripark på Svartön i Luleå. En testanläggning för utvinning av fosfor och sällsynta jordartsmetaller är redan påbörjad. Från vänster: Jan Moström vd och koncernchef, Ebba Busch energi- och näringsminister och Darren Wilson direktör avdelning specialprodukter.



Tord "Totten" Dahlqvist och Maj Thingvall samtalar med andra besökare under invigningen. "Det här blir nog jättebra", konstaterade Maj Thingvall.

Seniortorget

ÖPPEN PLATS FÖR VARMA MÖTEN

Seniortorget är en ny mötesplats för Bodens seniorer. Hit är alla välkomna till trygg och kravlös gemenskap över en fika eller tillsammans i trevliga aktiviteter. Målet är att bryta den ofrivilliga ensamheten, främja hälsan och skapa meningsfullhet i vardagen.

Text: Anna Almqvist
Foto: Mats Engfors

Agnès Eriksson och Ulrika Söderholm samordnar verksamheten och möter besökarna på plats.

– Vi har fått jättefin respons sedan vi startade i januari. Besökarna är glada när de går hem och vi får ofta höra, det här gjorde min dag! Det känns mycket positivt.

Torget – möjlighet till nya sammanhang

Tanken att skapa en öppen mötesplats för seniorer hade växt fram under en tid. Den ofrivilliga ensamheten och behovet av social tillhörighet och gemenskap för dem som lämnat arbetslivet och kanske förlorat vänner eller livskamrat låg till grund.

Kommunens projektgrupp besökte liknande verksamheter på andra platser och upptäckte att namnet Seniortorget var ett vedertaget begrepp.

– Torg betyder ju öppen plats och det är precis vad vi

vill vara för våra seniorer, säger Agnès Eriksson. Hit kan de komma som de är, bara sitta ner och prata. Här finns möjlighet till nya sammanhang som minskar känslan av ensamhet och hjälper till att skapa rutiner i vardagen.

Aktiviteter som passar besökarna

Förutom samverkan och gemenskap bjuder vårens program på Seniortorget på allt från rörelseträning, skapande verkstad och allsång till samhällsinformation från exempelvis fritidsbanken, polisen och biblioteket. Och det är besökarnas behov som styr.

– Vi har redan från start varit tydliga med att verksamheten på Seniortorget ska växa och utvecklas ihop med besökarna, säger Ulrika Söderholm. Vi vill involvera dem och matcha utbudet av aktiviteter med deras önskemål. Här blir alla lyssnade på och får komma till tals.

Samtal som gör skillnad

Stämningen på Seniortorget är varm och vänlig. Besökarna fikar och samspråkar med gamla och nya bekantskaper. Aktiviteterna och de angelägna ämnena som berörs gör att människor öppnar upp och börjar prata med varandra. Det leder till många fina samtal.

– Vi ser att samvaron på Seniortorget ger ny energi och glädje för många. Nu hoppas vi att ordet sprider sig och att ännu fler hittar hit. En stunds meningsfull, social samvaro kan betyda hela skillnaden.



Duroc Rail
Luleå Industripark

nordprojektering

Nordprojektering huvudansvarig elprojektör när Duroc Rail storsatsar på Luleå industripark

Duroc Rail är Sveriges ledande specialist på underhåll och service av järnvägshjul. Nu påbörjar bolaget flytt av kontor, verkstad och maskiner från befintliga lokaler i Svartöstan till en helt ny byggnad på Hertsöfältet vid Luleå industripark. Nordprojektering är huvudansvarig för elprojekteringen i de nya industrilokalerna.

Nordprojektering har varit med sedan planeringsfas av de nya lokalerna som ska stå klara i slutet av 2025. Emil Lindgren, uppdragsansvarig för elprojektering, är inspirerad inför uppgiften.

– Det är en hel installationstung produktion med mycket teknikintensiv utrustning som ska flyttas och anslutas i en helt ny byggnad. Projektet är spännande och det känns roligt att få vara med och stötta med vårt kunnande från start till mål i ett så här intressant byggprojekt.

Industriprojekt för en grön framtid

Inom ramen för Luleå industripark på Svartön växer ett helt nytt företagskluster, bit för bit. I takt med omvärldens stigande efterfrågan på hållbart framställda produkter, fossilfri energi och miljövänliga transporter investeras miljardbelopp i nya, gröna industrier.

– Jag ser med stolthet hur vårt län och hela norra delen av vårt land är ledande i den gröna industriomställningen. Det känns extra spännande att vara del i Duroc Rails intressanta flyttprojekt till framtidens industripark.

Långsiktigt samarbete

Emil Lindgren ser även synergieffekter i samarbetet med järnvägsspecialisten.

– Vi på Nordprojektering gillar den här typen av uppdrag, där vi får arbeta långsiktigt och i nära samarbete med moderna och kompetenta industribolag som Duroc Rail. Vi hoppas få knyta nya kontakter och fler möjligheter att bidra med vår expertis i intressanta projekteringsuppdrag inom industrin framöver.

Dela innehållet:



FÖREGÅENDE

Nordprojektering har lång, samlad erfarenhet och br...



Urban Wallenius på förvaltningsservice har specialiserat sig på fordonsreparationer.



Urban Wallenius samtalar med arbetsledare Christer Lind.



Ting som lånas ut märks upp.



All kraft och kompetens behövs.

KRAFT OCH KOMPETENS TAS TILLVARA MED NY ÅTERBRUKSBANK

Förvaltningsservice stöttar verksamheten i Bodens kommun med en mängd praktiska saker. Snart öppnar man även en ny kommunal återbruksbank som ett led i stadens hållbarhetsarbete. Idén är att ta bättre vara på de goda resurser som redan finns.

Text: Anna Almqvist
Foto: Mats Engfors

Förvaltningsservice hjälper till med renoveringar och reparationer, flytt av möbler och utrustning, utkörning av mat, snöskotning, gräsklippning, snickeriarbeten och mycket mer. Christer Lind är arbetsledare och verksamhetsansvarig.

– Allt vi gör är skarpa jobb, på beställning från kollegor i kommunen. Vi arbetar till största delen med återbruk och sparar på så vis en hel del pengar åt skattebetalarna.

Nytt koncept med kommunal återbruksbank

Nu går kommunen ett steg längre och startar en återbruksbank för sådant som blivit över i de olika verksamheterna. Redan nu fylls lagret vid Kårbacken på med fina och fullt fungerande saker som väntar på att få återanvändas.

– Vi vill skapa ett smart bokningssystem så det blir lätt att hitta det man behöver. Återbruksbanken ska bli den naturliga platsen att få tag på bra grejer och slippa att rutinmässigt inhandla nytt.

Att hushålla med värdefulla resurser gäller inte enbart för tingen. Uppdraget är också att ta vara på människors kraft och kompetens genom att bereda plats för dem som av olika skäl står en bit från arbetsmarknaden. Man stannar upp till två år och går sedan vidare till vanlig anställning eller studier. En del startar även eget företag efter sin tid på Förvaltningsservice.

– Många av mina medarbetare har genom livet fått höra att de inte duger. Här ligger fokus i stället på människors talanger och vad de kan. Hos oss utvecklas man i egen takt och utifrån egna förmågor.

På Förvaltningsservice arbetar flera nyanlända som kombinerar jobbet med svenskastudier.

– Personer med utländsk bakgrund får ett socialt sammanhang och en väg in i samhället. Samtidigt gör de sig själva anställningsbara på den ordinarie arbetsmarknaden.


Stärker självkänslan

Urban Wallenius började på Förvaltningsservice hösten 2023 och har specialiserat sig på fordonsreparationer. Han trivs med kollegorna och de varierande arbetsuppgifterna.

– Det blir aldrig enformigt här. Dessutom fyller vi en viktig funktion i kommunen. Det gör jobbet meningsfullt och stärker självkänslan.

Christer Lind brinner för att se medarbetarna lyckas och växa som individer.

– Det värmer i hjärtat när folk svänger förbi med en bullpåse och hälsar på hos sina gamla arbetskamrater. Vår verksamhet gör verklig skillnad i människors liv.



Samlad och visuell data stärker medledarskapet

Ana-Maria Stridsberg Deliv är förvaltningschef på utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen i Skellefteå kommun. Med örat mot marken vill hon lyssna av verksamheternas olika behov. Målet är en likvärdig skola för alla.

Samhällsomvandlingen i Skellefteå kommer att ge en kraftig ökning av antalet barn och elever. Förvaltningen har ringat in tre fokusområden som är viktiga nu och inför framtiden.

– Det handlar om kapacitet, kompetens och kvalitet, säger Ana-Maria. Vi ska ha rätt lokaler på rätt plats och behöriga, kompetenta pedagoger – det är grunden för en god och likvärdig utbildning.

"Alla barn och elever ska ha samma chans till lärande och utveckling. Vi måste skapa förutsättningar för medarbetare inom utbildning att lyckas med det uppdraget"

Lättillgänglig och begriplig data behövs för att kunna ta bra beslut på alla nivåer. Skolledarna behöver också ha stöd i sin närhet. Då kan de fråga efter mer precis data, som ger bättre analyser och slutsatser för just deras område.

Teknikskiftet i Skellefteå kommun ligger i absoluta framkant och datasystemen är användarvänliga.

– Men information om sådant som personaltäthet eller elevomsättning behöver också samordnas för att kunna användas på bästa sätt, menar Ana-Maria.

Genom att få tillgång till begriplig och samlad data kan alla medarbetare i förvaltningen, inte bara ledningen, förstå villkoren för verksamheten och bli mer delaktiga. Ana-Maria kallar det för medledarskap.

– Visuell och intresseväckande data skapar nyfikenhet, menar hon och nämner några exempel:

– Det kan exempelvis vara kostnader, sjukskrivningstal eller information om utbildningsgrad i olika delar av organisationen. När man ser helheten kan man också ta ansvar, inte bara för den egna enheten – hur ser det ut hos grannen, i resten av kommunen, i landet? Kunskap föder engagemang och ett medledarskap som främjar alla barn och elever i kommunen.

För Skellefteå är kompetensförsörjningen inom utbildningsväsendet en utmaning, som för alla kommuner. Här finns fortfarande en högre andel behörig personal än genomsnittet i landet men det kommer att krävas mer. Ana-Maria är optimistisk.

– Jag tror på Skellefteå! Det finns en sådan stark nybyggaranda i vår kommun, enormt mycket energi och stort framtidshopp. Kommunen ligger i täten på så många områden och här finns en uppriktig vilja till förändring. Det är attraktivt för många människor, menar hon.

Jordklotets viktigaste uppdrag

10 oktober 2022



Ingen har väl undgått att vi är mitt i en klimatkris. Som om det inte vore nog pekar allt mot sämre tider med elbrist och stigande priser. Anders Bergdahl är energispecialist och produktionsledare på Bodenbo. Han jobbar oavbrutet med att förfina och förbättra systemen utan att kompromissa med komforten i husen. Allt för att hålla energiförbrukningen så låg som möjligt, ett uppdrag viktigare än någonsin.

En vanlig arbetsdag börjar med att Anders loggar in i bolagets eget digitala övervakningssystem för ventilation, värme och vatten. Här kan han se om installationerna fungerar som de ska, upptäcka avvikelser och om det larmar någonstans. Röd flagg betyder samtal med husets bovärd, som tar tag i problemet. Just nu arbetar Anders med att bygga ett nytt, ännu bättre system, i nära samarbete med hyresvärdens entreprenörer.

Fel upptäcks i tid

Stora summor går varje år till värme och varmvatten i lägenheterna. En liten justering eller ett fel som upptäcks i tid kan spara mängder av energi och dyra reparationskostnader.

– Våra smarta digitala system gör att vi kan upptäcka fel innan hyresgästerna ens märker något. Det kan vara krånglande ventilation eller en liten värmeläcka, saker som på sikt kan släppa ut en hel massa värme. Med den moderna, uppkopplade tekniken kan vi spara ofantliga mängder energi. Det är bra för miljön, ekonomin och för inomhusklimatet i lägenheterna.

– Och när någon utrustning blivit gammal och behöver bytas ut, passar vi alltid på att uppdatera till modern, energieffektiv teknik. Ett exempel är åtta gamla fläktar i kvarteret Mullvaden som bytts till nya, uppkopplade aggregat. Om en fläkt kärvar eller stannat ser vi det direkt i övervakningssystemet.

Pilotprojekt på Brogatan

Anders vill visa sitt senaste projekt och tar fram en liten, vit dosa.

– De här temperaturmätarna är riktigt finurliga. Vi har provat sådana här givare på Brogatan under en period, ett test som föll väl ut. Normalt styrs värmen i radiatorerna med termostater kopplade till mätare utomhus. De här små givarna mäter temperaturen inomhus istället, något som ger jämnare och rätt värme i hela byggnaden. Inom fem år ska alla lägenheter i vårt bestånd ha likadana.

– Dosorna kostar en del, men vi har igen det på minskad energiförbrukning.

Mobilt luftningsaggregat

I ett angränsande rum får vi se en annan smart grej. Där står en avgasningsutrustning, monterad på en pirra. Aggregatet används för det vi till vardags kallar luftning av elementen.

– Istället för att ha ett sådant här ganska dyrt aggregat i varje byggnad, kan vi nu dra runt den här mobila utrustningen från hus till hus och lufta eftersom. Det är ju också ett sätt att hushålla med resurserna.



Tekint och Luleå Basket inleder nyskapande samarbete

Publicerat 2023-08-25



– De vinner titlar och vi vinner avtal. Båda bygger vi vinnande lag, säger Jenny Jansson, vd på konsultbolaget Tekint. Nu inleder bolaget ett nyskapande samarbete med landets bästa basketlag och köper bland annat reklamutrymme på damspelarnas matchställ – men låter annonsplatsen vara tom.

Med start säsongen 2023-2024 samverkar Tekint och Luleå Basket för att öka jämlikheten, stärka lagsammanhållningen och förbättra träningsförutsättningarna för alla spelare. Jenny Jansson ser många likheter mellan sitt bolag och basketklubben från Norrbotten.

– Vi är båda duktiga på att bygga vinnande lag och delar samma grundvärderingar. Det är inte några enskilda stjärnor som ska göra jobbet utan alla är lika viktiga, från poängdrottning till grovjobbare i försvaret. Samma sak gäller i vår affärsverksamhet. Ingen position är viktigare än någon annan och alla behövs för att vi ska fortsätta ligga på topp.

Jämlikhet ger starka lag

Traditionellt får inte damidrotten samma uppmärksamhet som herrarnas, även om nivån på prestationerna är lika hög eller högre. Det här leder till mindre sponsorintäkter och färre besökare på matcherna. Möjligheterna att satsa fullt ut och leva på sin idrott blir sämre, en orättvisa som Tekint vill vara med och ändra på.

– Jämlikhet mellan könen och mellan människor med olika bakgrund gör att varje individ får chans att utvecklas och nå sin fulla potential. Det skapar starka samhällen med starka företag och starka, stolta idrottsföreningar. Precis som Luleå Basket är goda förebilder vill vi också vara med och visa vägen.

Handling bättre än ord

För Tekint är tal om jämlikhet inte tomma ord. Genom att köpa en av reklamplatserna på damspelarnas matchställ men lämna ytan tom, gör man verklighet av sitt ställningstagande. Med sitt agerande vill bolaget säkra att platsen är reklamfri under kommande säsong.

– Det viktigaste för oss på Tekint är inte att skylta med vårt namn. Vi vill framför allt investera i damidrotten och bidra till ett mer jämlikt idrottsliv för spelarna. Dessutom tycker vi helt enkelt inte det är lämpligt med text och loggor på alla delar av matchkläderna.

Klubbdirektör Christer Sehlin menar att det Tekint väljer att göra är ett viktigt ställningstagande.

– Tillsammans med Tekint utvecklar vi nyskapande samarbeten som ger bättre förutsättningar till laget och våra spelare. Vi är grundade i samma värderingar och brinner båda för jämlikhet med ett starkt samhällsengagemang. Vi är väldigt glada att ha med dem som samarbetspartner på vår resa framåt.

Vill du veta mer om Tekints engagemang?

Kontakta Jenny Jansson, vd Tekint

Tfn: 0730 286 086

Epost: jenny.jansson@tekint.se

Läs mer om Luleå basket

Efter branden vid Boliden Rönnskär

Linn Andersson: Framtidsprojektet Fenix gör oss starkare

Elektrolysverket vid Boliden Rönnskär i Skelleftehamn totalförstördes vid en häftig brand i juni 2023. Stora värden gick upp i rök och över en natt förlorade många medarbetare sin arbetsplats. Innan marken ens svalnat hade platschef Linn Andersson och hennes team startat återuppbyggnadsprojektet, som fick namnet Fenix. Här berättar hon om ett dramatiskt dygn och hur hon ledde sin organisation från kris till framtidstro.

Text: Anna Almqvist

Natten mot den 13 juni 2023 upptäckte personalen rök utanför ett av kontrollrummen vid elektrolysverket, en 400 meter lång byggnad som utgör sista steget i kopparproduktionen.

Förstärkning från hela Norrland

Medarbetarna inledde omgående släckningsförsök. Snart tvingades man larma räddningstjänsten och i stället koncentrera sig på utrymning.

– Nattetid har vi bara tre medarbetare på plats, mest för övervakning. Så utrymningen gick enkelt, berättar platschef Linn Andersson. Själv blev jag väckt vid tretiden av vår säkerhetschef. Han sa att det var riktigt illa.

Linn Andersson tog sig snabbt till verket. Rönnskärs industribrandkår var på plats och hade påbörjat släckningsarbetet. Men elden hade på mycket kort tid utvecklats till en storbrand.

– Förstärkning tillkallades från intilliggande städer. Till slut arbetade mer



än etthundra brandmän från hela Norrland med att bekämpa branden, både från marken och luften.

Tidigt på morgonen samlade Linn Andersson sin krisledningsgrupp. Den samarbetade i inledningsskedet tätt med räddningstjänsten för att dirigera släckningsarbetet till de mest verksamhetskritiska delarna.

Viktig kommunikation

Branden vid elektrolysverket fick ett häftigt förlopp. Snabbt blev det klart att man stod inför en totalskada. Nu handlade det om att rädda resten av



I mars 2024 beslöt Bolidens styrelse att investera 4,8 miljarder kronor i ett nytt elektrolyswerk vid Rönnskärsverken. Under hösten genomförs förberedande markarbete och pälning på platsen. Byggnaden ska vara rest och vintersäkrad före årets slut.

Boliden Rönnskär

Anställda: Cirka 860.

Rörelseresultat: 273 000 000 kronor.

Produktion: Cirka 220 000 ton kopparanoder.

Produkter: Koppar, bly, zinkklinker, guld, silver, svavelsyra med mera.

– Vårt återuppbyggnadsprojekt Fenix startade exceptionellt tidigt, berättar platschef Linn Andersson vid Boliden Rönnskär. Redan dag ett efter branden var vi i färd med att samla expertis från våra duktiga medarbetare, projektörer och entreprenörer. En avgörande faktor för att vi ska hålla tidplan och budget är öppen och tydlig kommunikation.

Foto: Linus Beirno

Linn Andersson

Gör: Platschef Boliden Rönnskär.

Bor: Ursviken.

Familj: Man och två tonårspojkar.

Intressen: Familj, vänner och stugan i fjällen.

Kör: Skoda Kodiaq.

Dold talang: Skytte.

Motto: Var nyfiken!

smältverket och spridning till andra delar av anläggningen.

Vid 15-tiden på eftermiddagen var branden under kontroll. Förödelsen var total och elektrolyswerket hade brunnit ner till grunden. Hela produktionen vid verket var utslagen.

– Det var naturligtvis kaotiskt där i början. Jag är glad att jag hade övat på liknande situationer och hade min checklista. Det var en stor hjälp och jag kunde agera direkt.

Ett juttioatal medarbetare var direkt berörda. Det inrättades en lokal för dem att gå till och ett kriscenter öppnade.

– Här fanns mycket oro och ett stort behov av information, berättar Linn Andersson. Oro fanns även hos andra medarbetare, inom hela bolaget och omkringliggande samhälle.

Krisledningsgruppen skapade tidigt ett flöde för tät, tydlig och öppen information. En struktur för återkommande pulsmöten byggdes upp, där man inledningsvis möttes tre gånger varje dygn. Företagets intranät uppdaterades löpande med det senaste.

– Krishantering handlar till mycket stor del om kommunikation. Det var en

av de stora lärdomarna från den där första tiden. Människor behöver veta vad som händer och vad som kommer att ske. De behöver också veta när ledningen inte vet. Allt är bättre än slutenhet och tystnad.

Ledningens fokus på kommunikation besparade dem och andra kollegor många timmar i telefon. En annan erfarenhet av krisarbetet var vikten av att våga fatta beslut.

– Det är bättre att göra något än att inte agera alls, säger Linn Andersson. Vi var snabba med att ta ut en riktning framåt.

Viktiga besked

I krisarbetet som följde efter branden väcktes ett stort engagemang och en stark vilja att kavla upp ärmarna. Att bygga ett nytt modernt elektrolyswerk på samma plats blev en angelägenhet för många.

– Vårt återuppbyggnadsprojekt Fenix startade exceptionellt tidigt. Redan dag ett efter den förödande branden var vi i färd med att samla expertis från våra duktiga medarbetare. Inga officiella beslut om investering fanns förstås men

vi kunde fort kommunicera ledningens ambitioner för framtiden till alla medarbetare.

– Ett annat viktigt besked som vi lämnade i tidigt skede var att produktionen skulle starta upp igen senast på midsommarafton. Nu visste alla vad som gällde och med gemensamma krafter lyckades vi. Elva dagar senare var produktionen i gång och redan i juli gick vår första kopparleverans till kund.

Senare kunde konstateras att brandorsaken varit ett tekniskt fel. Olyckan hade inte skett på grund av oaktsamhet eller handhavandefel från någon anställd.

– Det var på många sätt skönt att få det beskedet, säger Linn Andersson. Sedan var ju förstås det viktigaste att ingen människa kommit till skada, varken av själva branden eller under släckningsarbetet. Om det hänt, hade vi behövt arbeta med krishantering på en helt annan nivå.

Helt ny produkt

Parallellt med framtidsarbetet i Fenixprojektet behövde den akuta situationen hanteras. »

Brandorsaken

- Brandorsaksutredning och rapport var klara sommaren 2024.
- Utredningen utfördes av Bolidens försäkringsgivare i samverkan med externa brandutredare och en brandspridningsspecialist från Lunds universitet.
- Branden startade i den del av elektrolysverket som kallades grupp 4.
- Orsaken till branden var att kontaktytorna i en vakuumbrytare försämrats på grund av att vakuomet släppt. Exakt varför det hände gick inte att säkert fastställa.
- Utredningen var tydlig med att Bolidens operatörer i tjänst gjorde allt de skulle enligt gällande rutiner och agerat utifrån de kunskaper och de rutiner som fanns på plats.
- Utredarna har slagit fast att branden inte var anlagd.



Foto: Linus Beirno

Natten mot den 13 juni 2023 brann elektrolysverket vid Boliden Rönnskär i Skelleftehamn ner till grunden. Verket utgjorde sista steget i kopparproduktionen och var del av en 400 meter lång produktionslinje. Ingen människa kom till skada och senare kunde fastställas att brandorsaken varit ett tekniskt fel.

Förhandlingar med facket påbörjades och omkring 190 personer varslades om uppsägning. För många löstes situationen med omplaceringar och olika typer av avgångslösningar. Cirka 100 personer fick till slut lämna sina jobb.

Ett omfattande saneringsarbete inleddes. Slam som innehöll metaller till ett värde av hundratals miljoner kronor låg kvar och samlades in. Kemiska ämnen i tankar under resterna av bygg-



Foto: Linus Beirno

Här är platsen för det nya elektrolysverket vid Boliden Rönnskär. Det ska byggas med beprövad och moderniserad teknik, hög automationsnivå och grad av digitalisering. I övre vänstra hörnet på bilden syns platsen där det gamla verket stod.

naden togs om hand. Saneringen efter branden pågår fortfarande.

Kunder stod plötsligt utan sina nödvändiga produkter och behövde hjälp att hitta andra leverantörer. Produktionen av koppar ställdes om.

- Tidigare köpte kunderna högren koppar av oss och det kunde vi inte producera utan elektrolyswerk. Nu blev vi tvungna att dels hitta nya kunder för så kallad anodkoppar och dels lära oss tillverka den efter kundernas önskemål. Vi tog fram en mängd unika gjutformar för att anpassa våra produkter till kundernas egna förädlingsprocesser. Det var inte lätt men väldigt lärorikt.

När produktionen av koppar anpassades till de nya förhållandena skapades också en helt ny produkt.

- Det fick till följd att vi byggde om vår råvaruportfölj och vår kundbas. Det är ett arbete som fortgår ännu.

Världsledande återvinning

Linn Andersson är kemist med examen från Umeå universitet. Hon startade sin karriär inom Boliden där hon under en rad år arbetade med bland annat produktions- och forskningsutveckling samt miljöfrågor. Efter en kortare period på energibolaget Skellefteå kraft värvades Linn Andersson tillbaka till Boliden. Då hade hon även en master i Business Administration i bagaget.

- Utmaningen att leda en verksamhet i omställning var lockande, säger hon. Jag vill bidra till utveckling och är nyfiken av mig. Dessutom är det ju alltid

roligare att säga ja än att säga nej. Nu har jag varit platschef här sedan 2020.

Vid Boliden Rönnskär i Skelleftehamn tar man emot koncentrat från bolagets egna gruvor i norra Sverige och från andra gruvor nationellt och internationellt. Här köps också elektronikskrot in för att återvinna värdefulla metaller. Ämnen som utvinns vid Rönnskärsverken ingår i ett globalt kretslopp för metallåtervinning.

- Vår verksamhet står för stora utsläpp av koldioxid men genom att arbeta med storskalig återvinning, är vi samtidigt del av lösningen, menar Linn Andersson. Vi arbetar hårt för att minska vårt beroende av fossila bränslen, detta omfattar flera olika eldningsolja och kol samt med elektrifiering av verksamheten, i linje med Bolidens övergripande miljömål.

Vid Boliden Rönnskär utvinns bland annat zink för användning i till exempel elbilar och solpaneler. Metallen behövs också vid galvanisering av exempelvis vägräcken och höga master. Koppar från Rönnskärsverken används vid kraftöverföring i elledningar.

Koppar är också en viktig beståndsdel i litiumjonbatterier till elfordon av olika slag. Guld, silver, koppar och palladium används i kretskort i datorer. Bly är en huvudkomponent i traditionella bilbatterier och nödvändig i eldrivna fordon. Platina och palladium används i katalytisk avgasrening.

- Listan kan göras längre. Vårt elektrolyswerk var både högteknologiskt och energieffektivt. Det utgjorde en nyckelkomponent för att uppnå Bolidens

Fågel Fenix

Fågel Fenix är en fantasifågel som förekommer i många sagor och berättelser. Gemensamt för dem är att fågeln dör och återuppstår som odödlig.

Ofta beskrivs Fenix som en örn med färggrann fjäderdräkt. I vissa myter berättas att fågeln brinner upp men återuppstår ur askan. Andra beskriver att den gamla fågeln dör i sitt bo och en ny uppstår i nästet.

Myter om en fågel som dör och uppstår igen finns under olika namn i kulturer och traditioner världen över. I alla berättelser är fågeln en symbol för evighet och odödlighet.

Kort efter branden vid Boliden Rönnskär 2023 skapades återuppbyggnadsprojektet Fenix. Här är projektnamnet en symbol för engagemang, framtidstro och sammanhållning.



Boliden bygger produktionscentral i Rönnskär

I februari i år beslutade Boliden att investera i en ny produktionscentral vid Rönnskärsverken. I den nya produktionscentralen kommer det att finnas ett samlat kontrollrum, kontor, matsal, grovomklädningsrum, mötesrum med mera för all personal inom avsnitten smältverk och elektrolys. Arbetsmiljö och produktionseffektivitet har stått i fokus i projektet, centralen förbinds med de olika produktionsavsnitten genom så kallade "sky walks" som separerar persontrafiken och möjliggör snabb och säker tillgänglighet till kritiska ingreppsområden. Produktionscentralen erbjuder en modern och inbjudande arbetsmiljö och skapar möjligheter för utveckling av nya, effektiva arbetssätt och införande av ny teknik för övervakning och styrning.

Byggprojektet inleds under hösten och ska stå klart under fjärde kvartalet 2025. Konsultföretaget Ifa International AB har ansvarat för idéstudien.

Källa: Ifa International AB



Foto: Ifa

Boliden investerar i en ny produktionscentral vid Rönnskärsverken för bättre arbetsmiljö och större möjligheter till övervakning och styrning.

byggnadsarbetet utvecklar oss rent professionellt också, som metallproducenter.

När Linn Andersson blickar framåt ser hon ytterligare en pusselbit som läggs till en av världens mest moderna anläggningar för metallåtervinning.

– Boliden har funnits i 100 år. Det känns fantastiskt roligt att få omfamna allt det nya och ta den här fina verksamheten vidare in i framtiden. ■

mål att bli världsledande inom hållbar metallproduktion. Snart har vi en ännu modernare anläggning som kommer att ta oss närmare våra mål.

Investeringsbeslut

Under året som följde efter branden jobbade Linn Andersson och hennes team vidare i framtidsprojektet Fenix. Man gjorde planer för återgång till full produktion, tog fram beslutsunderlag och förberedde verksamheten i väntan på startbeslut.

I mars 2024 kom så det efterlängta- de beskedet. Bolidens styrelse beslöt att investera 4,8 miljarder kronor i ett nytt elektrolytverk vid Rönnskärsverken i Skelleftehamn. Den 21 maj sattes spaden i jorden.

Utformning och konstruktion av det nya elektrolytverket kommer att bygga på beprövad men moderniserad teknik. Verket uppförs med en produktionskapacitet på 230 000 ton katodkoppar per år.

Samma hållbarhetskrav som tidigare gäller och investeringar kommer även att göras för en högre grad av automation och digitalisering.

Inom ramen för Fenixprojektet ges även möjlighet att fokusera extra på säkerhetsaspekterna. Här arbetar projektgruppen nära driftspersonalen och har löpande avstämningar med sina referensgrupper.

Kritisk tidplan

Under hösten 2024 har förberedande markarbeten och pålning gjorts på platsen. Redan i november ska skalet

till det nya elektrolytverket resas och göras tätt inför vintern. Efter det ligger några viktiga delmål i den övergripande tidplanen.

Tidig höst 2025 ska installation och montage av maskiner och annan utrustning vara klara. Våren 2026 slås strömmen på, verket tas i drift och en långsam upptrappning av produktionen påbörjas. Under 2027 ska full kapacitet nås.

– Det här är en investering som vi måste göra men som vi inte planerade för, säger Linn Andersson. Därför är det extra viktigt att tidplanen hålls. Varje avvikelse kan innebära stora oförutsedda kostnader.

För att tidplan och ekonomi ska gå ihop, lägger teamet i Fenixprojektet stor vikt vid att knyta till sig rätt resurser. Projektet behöver medarbetare, projektörer och konsulter med rätt kompetens som kan hjälpa till att hålla tidplanen och leda arbetet framåt.

– Vi är måna om våra resurser, både interna och externa. Alla får exempelvis genomgå stressutbildning. För visst kan det hetta till ibland och då är det extra viktigt att vi tar hand om varandra.

Svetsats samman

Linn Andersson och hennes medarbetare på Boliden Rönnskär har under sista året lärt mycket, den hårda vägen.

– Inget ont som inte har något gott med sig, heter det ju. Branden och krishanteringen som följde har svetsat oss samman. Vi har blivit en starkare organisation efter det som hände i fjol. Fenixprojektet och hela återupp-



Smidig logistik med smart telefoni från Firstcom

Transportlogistik handlar om att frakta gods från A till B, på ett säkert sätt och i rätt tid. Men för en kundservicemedarbetare i logistikbranschen innebär jobbet till lika stor del kommunikation med kunder och kollegor och då är välfungerande telefoni avgörande. Med Firstcoms molnbaserade telefonväxel VoiceGo blir arbetet på vägarna smidigt och kunderna nöjda.

En lastbilshytt är som en rullande sambandscentral. Där har chauffören en ständig dialog med mottagare och avsändare av gods och med kollegor på vägar, lager och hemmakontor. Vårt molnbaserade system för telefoni och kundservice VoiceGo erbjuder en lång rad fördelar för en rörlig bransch som transport och logistik. Här berättar vi om några av de viktigaste.

Tillgänglighet

Med hjälp av vår molnväxel VoiceGo kan era förare kommunicera med kunder och kollegor oavsett var de befinner sig, med den mobila enhet de har till hands. Medarbetare kan ställa in sin egen personliga profil och lätt ange om de är tillgängliga, upptagna, lediga eller på semester. Det gör att samtal från kunder snabbt leds till rätt person i organisationen, redo att hjälpa. I telefonlösningen finns också möjlighet till samtalsinspelning. Föraren kan lyssna igen i efterhand, särskilt bra för människor med mycket att hålla reda på och händerna på ratten.

Användarvänlig

Vårt **telefonisystem VoiceGo** är kraftfullt och enkelt att använda. Det är särskilt värdefullt i en verksamhet där telefontrafiken stundtals är tät. Systemet är intuitivt, nya medarbetare kommer snabbt igång och inga långa utbildningar eller tekniskt kunnande är nödvändigt för att hantera systemet. Molnväxeln är kompatibel med mobiltelefon, surfplatta och dator vilket ger medarbetare friheten att använda den enhet som är mest praktisk, just där och då.

Kostnadseffektivt

Firstcoms växellösning är också kostnadseffektiv. Ert företag behöver inte investera i dyr hårdvara eller underhålla en egen telefonväxel. Med vår skalbara telefonlösning fastnar ni inte i dyra abonnemang kopplade till person. Ni kan lätt flytta licenser mellan olika medarbetare och enkelt avsluta, utöka eller minska mängden av licenser. Detta är särskilt användbart i en rörlig logistikbransch där antalet användare ofta varierar efter säsong, projekt och efterfrågan.

Smidig kommunikation med VoiceGo

Sammanfattningsvis erbjuder Firstcoms molnbaserade telefonisystem VoiceGo en lång rad användarvänliga och kostnadseffektiva funktioner, särskilt bra för aktörer inom en hektiskt bransch som transport och logistik. Genom att underlätta flexibel kommunikation och smidig hantering av ärenden bidrar vårt system till en bättre arbetsvardag för era medarbetare och ännu nöjdare kunder.

Vill du veta mer om Firstcom och vår molnväxel VoiceGo? [Hör av dig till oss, klicka här >>](#)

Vårt Norrbotten

Text: Anna Almqvist

Vi blir aldrig less.
När norrskenet smeker himlen
grön och gul
då står vi där
med nackarna böjda
och kan inte se oss mätta.

Sörlänningarna tror vi är van.
Vid kylan
men den vänjer vi oss aldrig vid.
Men vi kan klä oss.
Dubbla lager och ullunderställ.
Jättevarma skor.
Skinnhandskar i vantarna.

Vårvintern kommer
och året piggnar till.
Bästa årstiden.
Vi tar skotern ut på isarna.
Pimplar och mojar oss.

Våren visslar förbi
i slutet av maj.
Allt exploderar, ljusgrönt och nyskönt.

Svala midsommarkvällar
badar i ljus.

Rallarrosen ljuger inte.
När den blommat till toppen
är sommaren slut.

Småkalla dopp i älv och hav
långt in i mörka augusti.
Bastun eldas från morgonen.
Trodde du
att norrbottningar är tystlåtna?
Kom hit och hör surret!

Vilsamma hösten.
Myseldning i kaminen.
Jakt och lingon.
Paltfaktorn är hög.

Vinter igen.

Den första snön lyser upp.
Dubbdäcken måste på.
Vi borrar ner huvudena:
Det är i alla fall myggfritt!

Norrbotten är ljus och mörker.
Kyla, javisst.
Men värme mellan människorna
som slår allt.

